



Secretariaat WMO raad:
Maaskantveld 26, 2992 HM Barendrecht

E-mail secretariaat: info@wmo-raadbarendrecht.nl
Website: www.wmo-raadbarendrecht.nl

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 501
2990 EA Barendrecht

Ons kenmerk : 2017/04 – WS/MVDM/Advies Beschut werk
Onderwerp : Advies Beschut werk (artikel 9) van de re-integratieverordening
Datum : 16 november 2017

Geacht College,

Per 1 januari 2017 is de Participatiewet gewijzigd en is de gemeente verplicht om voor mensen met een indicatie voor beschut werk daadwerkelijk een dienstbetrekking beschut werk regelen. Vanwege genoemde wetswijziging is de gemeente voornemens om:

1. Artikel 9 ‘Participatievoorziening Beschut Werk’ en de toelichting daarop, in de ‘Verordening Participatiewet Barendrecht 2015’ als volgt aan te passen:

1.1 vast te leggen welke voorzieningen kunnen worden aangeboden tot het moment dat de dienstbetrekking aanvangt (nieuwe artikel 1).

1.2 teksten die niet in lijn zijn met de verplichtstelling uit de verordening te verwijderen (oude artikelen 1 en 4).

1.3 de tekst te verwijderen die impliceert dat alleen het college een indicatie kan aanvragen (oude artikel 2).

1.4 geen tekst op te nemen over meer plaatsingen dan het verplichte minimale aantal beschut werkplekken als waarvan in de ramingen is uitgegaan.

Op 18 september jl. ontvingen wij via mevrouw Ingrid Al, namens wethouder Van der Linden, de adviesaanvraag Beschut werk, met name ten aanzien van het bepaalde in artikel 9 van de aangepaste re-integratieverordening Beschut werk.

Voordat wij op de adviesaanvraag in gaan, willen wij u een aantal vragen c.q. opmerkingen voorleggen. Wij zijn uitgenodigd met Mw. I.Al hierover van gedachten te wisselen:

- Vanaf 2017 kunnen burgers zelf een aanvraag indienen. Welke procedure gaat in werking wanneer de aanvragen de vastgestelde Ministeriële norm per gemeente gaat overschrijden?
- De regeling voor beschut werk moet een zo groot mogelijke doelgroep bereiken. De doelgroep voor beschut werk zal naar verwachting uitgebreid worden met de groep herkeurde Wajongers met beperkt arbeidsvermogen. Zij zijn nu mogelijk niet op de hoogte van de huidige, veranderende regelgeving. Deze groep zou actief benaderd kunnen worden over een (her-)indicatie beschut werk via de afdeling Participatie.

- Welke mogelijkheden zijn beschikbaar om de herkeurde Wajongers doelgroep actief te ondersteunen en te stimuleren bij het aanvragen van beschut werk?
- Stimuleert de gemeente de bekendheid met de (tijdelijke) bonusregeling bij het Barendrechtse bedrijfsleven? Wordt er voldoende gebruik gemaakt van de financiële stimulans, “de tijdelijke bonus” voor het creëren van de beschutte werkplek?
- Is er, in de aanvraagprocedure van de regeling, specifieke aandacht en ondersteuning voor anderstaligen en laaggeletterden of niet-digitaal competente burgers?
- Voor **Barendrecht** gaat het in 2017 om slechts 3 dienstbetrekkingen en voor 2018 is het aantal (voorlopig) op 6 gesteld. In **Ridderkerk** zijn de aantallen groter, 5 dienstbetrekkingen voor 2017 en 9 dienstbetrekkingen voor 2018. Hoe worden deze lage cijfers en dit verschil verklaard?
- De regeling voor beschut werk en de regeling voor garantiebanen kunnen elkaar aanvullen in het beter in kaart brengen van de behoeften van de doelgroepen. Het is belangrijk goed zicht te krijgen op het snijvlak van beide regelingen om de burger optimaal te kunnen bedienen. Is er zicht op de cliënten die zich op het snijvlak bevinden?

Ons advies bestaat uit de navolgende punten:

- Maak de toelichting over de indicatieprocedure voor beschut werk eenvoudiger, duidelijk en kort. De toegang tot de regeling via het UWV moet voor iedereen bereikbaar zijn, bijvoorbeeld ook voor leerlingen die afkomstig zijn van het (speciaal) praktijkonderwijs.
- Neem in de gemeentelijke regeling expliciet de mogelijkheid op om, via de praktijkroute van een garantiebaan, door de gemeente een indicatie te krijgen voor beschut werk.
- Neem op in de regeling welke noodvoorziening beschikbaar is in geval van het overschrijden van de adviestertermijn van het UWV met betrekking tot beschut werk.
- Ontwikkel ambtelijke specialisatie BAR-breed, en of een kenniscentrum voor beschut werk en neem deze functie op in de regeling. Zo kan er gericht worden gestuurd op het ontwikkelen van een passende vraag m.b.t. beschut werk. Hier liggen kansen voor het Barendrechtse bedrijfsleven om meer kennis te vergaren en prikkel te krijgen voor het ontwikkelen van beschutte werkplekken. Bij een toenemende vraag kan er sneller tussen de gemeente en het bedrijfsleven worden geschakeld.
- Neem in de regeling op de gemeentelijke taak om burgers actief te informeren: hulp- en verwijzingsmogelijkheden voor burgers die gebruik willen maken van de regeling. De mogelijkheden en middelen zullen actief verspreid worden met behulp van publicaties, beschikbare websites, met hulp van de diverse organisaties die de beoogde doelgroepen bereiken. Ondersteun hierbij als gemeente met een informatiepunt en deskundigheid.
- Specificeer een doelstelling c.q. taakstelling in de regeling met betrekking tot het bereiken van de adolescenten doelgroep tot 27 jaar met een arbeidsbeperking. Iedere jongere is maatwerk en iedere adolescent heeft recht op arbeidsparticipatie. Laat daarbij niet de kosten van een traject doorslaggevend zijn maar de mogelijkheden van participatie op de arbeidsmarkt, in elke vorm, waarbij beschut werk wordt geïncludeerd.

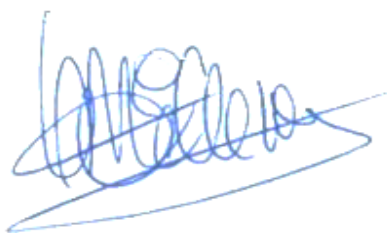
- Volgens de website van gebundelde uitkering (BUIG) Divosa is er een aanvullend budget beschikbaar voor een mogelijk omvangrijk tekort. Maak hiervan gebruik.

Tot zover het gevraagde advies van de WMO-raad Barendrecht, dat mede tot stand kwam met hulp van de Wmo-werkgroep Zorg.

Tot nadere toelichting bereid,

De WMO-raad Barendrecht,

De voorzitter,



Monique van de Meerendonk

De secretaris,



Jacqueline van der Stokker